####

#### У К Р А Ї Н А

#### чернігівська обласна державна адміністрація

#### УПРАВЛІННЯ КАПІТАЛЬНОГО БУДІВНИЦТВА

**Н А К А З**

від 17.02.2020 р. Чернігів №\_32\_

***Про затвердження плану заходів***

***щодо запобігання та виявлення корупції***

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 04.09.2013 № 706

«Питання запобігання та виявлення корупції» та на виконання Антикорупційної програми обласної державної адміністрації на 2019-2020 роки, затвердженої розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 02.04.2019 року №186

**наказую:**

1. ЗАТВЕРДИТИ план заходів щодо запобігання та виявлення корупції в Управлінні капітального будівництва Чернігівської обласної державної адміністрації згідно з додатком.

 2. ЗАБЕЗПЕЧИТИ уповноваженій особі з питань запобігання та виявлення корупції в Управлінні капітального будівництва Чернігівської ОДА Васильченко І. безумовне виконання заходів, передбачених планом заходів, вчасно надавати обласній державній адміністрації інформацію про виконання плану заходів щодо запобігання та виявлення корупції в Управлінні.

3. Керівникам структурних підрозділів Управління контролювати виконання плану заходів.

 4. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

В.о. начальника Наталія КОВАЛЬЧУК

Додаток

наказ начальника Управління
капітального будівництва обласної державної адміністрації
17.02.2020 №\_32\_

**П Л А Н**

заходів щодо запобігання та виявлення корупції в Управлінні капітального будівництва Чернігівської обласної державної адміністрації

 на 2020 рік

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Зміст заходу | Термінвиконання | Відповідальнівиконавці |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Забезпечити своєчасне подання декларацій особами, уповноваженими на виконання функцій держави, та достовірність поданих ними відомостей | До 30Березня2020 року | Відповідальна особа зпитань запобігання та виявлення корупціі |
| 2 | Надавати обласній державній адміністрації інформацію щодо виконання програми запобігання та протидії корупції в Управлінні | Щопівроку | Відповідальна особа зпитань запобігання та виявлення корупціі |
| 3 | Забезпечити проведення аналізу практичної реалізації положень Закону України «Про доступ до публічної інформації» в частині безперешкодного доступу громадськості до ознайомлення з проектами нормативно-правових актів шляхом розміщення зазначених проектів на веб-сайті та веб-сторінці Управління | Постійно | Відповідальна особа зпитань запобігання та виявлення корупціі |
| 4 | Забезпечувати виконання правил етичної поведінки державними службовцями | Постійно | Відповідальна особа зпитань запобігання та виявлення корупцііКерівники структурних підрозділів |
| 5 | Проводити аналіз скарг і звернень фізичних та юридичних осіб стосовно порушення вимог антикорупційного законодавства | Постійно | Відповідальна особа зпитань запобігання та виявлення корупцііКерівники структурних підрозділів |
| 6 | Забезпечення можливості для внесення повідомлень про корупцію, зокрема через офіційний веб-сайт, заходи електронного та телефонного зв’язку | Постійно | Відповідальна особа зпитань запобігання та виявлення корупціі |
| 7 | Провести підготовчу роботу до здійснення заходів із врегулювання конфлікту інтересів шляхом:-усунення особи від виконання завдань;-застосування зовнішнього контролю за виконанням завдання;-обмеження доступу особи до певної інформації;-перегляд обсягу службових повноважень особи;-переведення особи на іншу посаду | У разі необхідності | Відповідальна особа зпитань запобігання та виявлення корупцііКерівники структурних підрозділів |
| 8 | Здійснення систематичного спостереження за працівниками Управління | Постійно | Відповідальна особа зпитань запобігання та виявлення корупціі |
| 9 | Забезпечити, при наявності відповідного фінансування, підвищення кваліфікації державних службовців, відповідальних за запобігання корупційним проявам, в Інституті підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії державного управління при Президентові України | Упродовж року | Відповідальна особа зпитань запобігання та виявлення корупцііВідділ з питань управління персоналом |
| 10 | Проведення за участі конкурсної комісії консультацій ддя кандидатів на зайняття посад державної служби з питань дотримання чинного законодавства (безпосередньо перед проведенням конкурсу)  | Постійно | Відповідальна особа зпитань запобігання та виявлення корупціі |
| 11 | Здійснення контролю за дотриманням працівниками антикорупційного законодавства у службових відносинах з фізичними особами та представниками юридичних осіб. Вжиття заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів | Постійно | Відповідальна особа зпитань запобігання та виявлення корупціі |
| 12 | Проведення інформаційної кампанії з метоюознайомлення з вимогами законодавства щодо запобігання, виявлення та урегулювання конфлікту інтересів | Протягом року | Відповідальна особа зпитань запобігання та виявлення корупціі |
| 13 | Здійснення контролю за дотриманням працівниками обмежень і заборон, передбачених законодавством України | Постійно | Відповідальна особа зпитань запобігання та виявлення корупціі |
| 14 | Ознайомлення державних службовців із змінами в антикорупційному законодавстві | Постійно | Відповідальна особа зпитань запобігання та виявлення корупціі |
| 15 | У разі потреби, надання державним службовцям Управління роз'яснення із застосування антикорупційного законодавства | Постійно | Відповідальна особа зпитань запобігання та виявлення корупціі |

Уповноважена особа з питань запобігання

та виявлення корупції І.ВАСИЛЬЧЕНКО